



POUR QUI ?

- Directeurs, managers et responsables opérationnels des organisations sanitaires, médico-sociales, des interventions en action sociale et des Services à Domicile



DURÉE

5 modules :

- 4 modules de 2,5 jours conçus et organisés par HEC Paris, soit 10 jours
- 1 module de 5 jours conçu et organisé par Sap Services, sous la forme d'un voyage d'étude



LIEU

- HEC Paris, Jouy-en-Josas



TARIFS

- Sur demande



PRÉ-REQUIS

- Chefs d'entreprises, CEO*, cadres dirigeants d'une ou plusieurs structures dans le social ou le médico-social souhaitant développer leur leadership, se questionner sur la vision de leur entreprise pour faire face aux enjeux du secteur.



DIPLÔME

- Certificat d'établissement HEC Paris Executive Education, selon les modalités d'évaluation suivantes : présence effective aux 10 jours de formation, participation active, restitution individuelle ou en groupe de tous les ateliers thématiques (un par module).

*Chief Executive Officer



Franchir un cap



Présentiel



Formation diplômante

Un programme premium pour les dirigeants d'entreprises de la filière des services aux personnes et aux familles.

Dans un environnement hautement concurrentiel, marqué par la complexité et l'instabilité réglementaire, le dirigeant d'entreprise a besoin d'être outillé. **Développer son leadership, motiver ses équipes**, autant d'atouts pour relever les défis de demain. Comment inscrire son management et son organisation dans une trajectoire de croissance responsable ? HEC Paris et Sap Services ont créé spécialement pour vous le programme Franchir un cap.

- Une transformation individuelle, en prenant le recul nécessaire pour repenser sa fonction de dirigeant.
- Une transformation organisationnelle grâce à une mise en pratique dynamique des méthodes et outils.
- Une expérience d'ouverture, au travers des apports académiques, échanges entre pairs et voyage d'étude.



OBJECTIFS

- **Développer son leadership** pour faire face à un environnement complexe
- **Gagner en confort** dans son rôle de dirigeant
- **Engager ses équipes** et actionner les leviers de motivation
- **Analyser son environnement** et repenser son positionnement stratégique
- **Piloter** la performance
- **S'ouvrir aux nouveaux enjeux humains**, sociétaux et environnementaux
- **S'inspirer des bonnes pratiques**

Programme

MODULE 1

Mieux se connaître et renforcer son leadership

- Mieux se connaître et identifier ses biais
- Prise de décision en environnement incertain
- Développer la coopération et l'intelligence collective pour une meilleure performance de ses équipes

MODULE 2

Bâtir une stratégie créatrice de valeur

- Comprendre les enjeux de la réflexion stratégique
- Revisiter sa stratégie et remettre le client au cœur de sa réflexion

MODULE 3

Construire une croissance responsable

- S'approprier les fondamentaux de la finance pour dirigeants et créer de la valeur
- Bien maîtriser une opération de croissance externe

MODULE 4

Influencer, engager

- Développer ses capacités de négociation
- Communiquer avec impact
- Attirer et fidéliser grâce à une marque employeur responsable

MODULE 5

Voyage d'études à Singapour conçu et réalisé par Sap Services



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Les participants bénéficient de la diversité des intervenants qui apportent leur **expertise académique ou de terrain**, dans un équilibre théorie pratique qui favorise l'apprentissage. Cette alternance d'apports théoriques, d'outils opérationnels et d'ateliers collectifs permet d'ancrer les apprentissages et de les appliquer au quotidien.

Financements possibles*

→ Enveloppe conventionnelle OPCO EP • CNSA • AGEFICE

*Selon conditions d'éligibilité et de disponibilités des fonds



Formation accessible aux **personnes en situation de handicap**

DIRECTEUR PÉDAGOGIQUE

Christelle Pons,
Directrice pédagogique de l'Accélérateur pour dirigeants HEC ETI* Île-de-France

Elle a commencé sa carrière dans la presse pour devenir très vite rédactrice en chef d'un hebdomadaire d'information socio-économique.

*Entreprise de Taille Intermédiaire

Certifiée HEC Executive Coaching II, ainsi qu'en neurosciences (Approche neurocognitive et comportementale) et sur l'outil i-Lead (coaching de dirigeants), Christelle Pons dirige plusieurs programmes de formation basés sur le développement du leadership. Elle organise des voyages d'étude à la découverte d'éco-systèmes

apprenants. Très impliquée dans le développement des nouvelles formes d'emploi, elle s'est engagée dans la construction de la nouvelle branche professionnelle du Portage salarial et préside depuis 2017 la CPNEFP Portage salarial (Commission paritaire nationale emploi et formation professionnelle).

INDICATEURS 2023 - Nombre apprenants : 20



sap services

Sap Services • 29 rue Saint-Amand • 75015 Paris

NOUS CONTACTER : 01 86 95 29 48 • contact@sap-services.org